

經濟部商業發展署性別平等工作推動計畫

壹、緣起

為推動性別平等業務，並配合經濟部辦理行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫相關事項，特訂定本計畫。

貳、目的

- (一) 加強性別觀點融入機關業務，透過相關獎項、培訓課程或業務宣導，協力改善職場性別隔離。
- (二) 運用性別主流化各項工具，提升性別平等推動成效。

參、執行單位

- 統籌單位：政策規劃組
- 執行單位：各組室

肆、推動事項及分工

序 號	推動事 項	辦理內容	辦理單位
1	加強性 別觀點 融入機 關業務	對外辦理商業發展、服務業創新相關獎項、專業培訓課程或業務宣導時，注意參與之性別比例，並以有效措施鼓勵不同性別參與，協助改善商業領域之職業性別區隔。	各組室
2	促進決 策參與 之性別 平等	落實本署業管之財團法人董監事及委員會（含任務編組）委員任一性別比例達40%以上。	商業環境組
3	落實性 別平等 工作小 組功能	依「經濟部所屬機關（構）性別平等工作小組運作原則」成立性別平等工作小組，每半年召開1次會議，審議本署性別平等相關業務，並將決議事項納入追蹤管考。	政策規劃組 （主辦）、各 組室（協辦）
4	辦理性 別影響 評估檢 視	針對中長程計畫及法律案，邀請性別平等專家進行性別影響評估，填具性別影響評估檢視表。	各組室

序 號	推動事 項	辦理內容	辦理單位
5	充實性 別統計 及分析 資料	定期更新本署官網各項性別統計及分析資料，如公司登記之負責人性別數據等，供各界參考運用。	資訊室
6	辦理性 別預算 編列及 檢視	依據「性別預算編列原則及注意事項」辦理性別預算編列及檢視，並將執行情形提報本屬性別平等工作小組檢討。	各組室、主計 室綜整
7	加強性 別平等 教育訓 練	為落實性別意識培力，辦理員工性別平等意識相關教育訓練。	人事室（主 辦）、各組室 （協辦）
8	辦理性 別平等 工作坊 及廣宣	為強化落實企業性別意識，辦理相關性別平等工作坊，另外適時於本署臉書進行廣宣，促進性別友善職場之營造。	政策規劃組

伍、其他事項

- 一、本推動計畫所需經費由本署相關經費項下支應。
- 二、執行本推動計畫著有績效人員，得酌予獎勵。
- 三、本推動計畫得視執行情形隨時檢討修正，並函報經濟部備查。